

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
РЕШЕНИЯ

для
ВАШИХ ЗАДАЧ

2024

Мы - компания практиков.

Наш большой и во многом уникальный опыт работы в бизнесе позволяет нам говорить с вами на одном языке и держать фокус на главном: что ДЕЛАТЬ именно ВАМ, чтобы ... (добавьте сюда ваш запрос)

Поэтому у нас нет стандартных программ. Поэтому во время сессий мы часто обходимся без слайдов, а вместо этого играем, разбираем практические кейсы, размышляем, обсуждаем... и делаем много чего еще для решения именно вашей задачи.

Расскажите нам о ней и мы вернемся с тем как мы видим решение.

На связи,
Ольга Артемьева и Лариса Лаврова



ОЛЬГА АРТЕМЬЕВА
Основатель компании и
Управляющий партнер, автор
программ, тренер-консультант

Более 13 лет в бизнесе – продажи,
обучение и развитие, внутренние
коммуникации
С 2006 г. – частная практика в роли
тренера-консультанта

+7 915 372 22 06
olga.artemeva@gmail.com



ЛАРИСА ЛАВРОВА
Партнер, автор программ, тренер-
консультант, коуч-наставник

Более 15 лет в бизнесе –
маркетинговые и корпоративные
коммуникации
С 2018 г. – частная практика в роли
тренера-консультанта

+7 965 313 58 38
larisa.lavrova2018@gmail.com

.....

Наши ключевые области экспертизы:

- КОММУНИКАЦИЯ
- ЛИДЕРСТВО и УПРАВЛЕНИЕ
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В каждой из них мы реализовали множество программ, разработанных под конкретные задачи наших партнеров. Наши программы часто имеют свои уникальные названия и функционально мы могли бы объединить их вот в такие направления:

- Эффективная коммуникация
- Специфика коммуникационных каналов (телефон, онлайн, письменная, мультимедийность)
- Коммуникация в проектах
- Навыки презентации
- Навыки переговоров
- Навыки публичных выступлений
- Убеждающая коммуникация и влияние

- Основы управления и ситуационное лидерство
- Управление в стиле «коучинг»
- Эффективная обратная связь
- Практическая мотивация
- Аксиомы командной работы
- Коммуникация управленца и лидера
- DISC – инструмент руководителя для развития сотрудников и команды

- Как предоставлять, запрашивать и получать обратную связь
- Коучинговый стиль для эффективного командного взаимодействия
- Кросс-культурное взаимодействие
- DISC – инструмент развития и взаимодействия
- Эмоциональный интеллект
- Развитие культуры доверия в команде
- Нетворкинг

Формат работы, количество участников, продолжительность программы, а также ее наполнение мы предложим отталкиваясь от ваших вводных.

.....

Мы активно используем **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ**, усиливающие эффект от обучающих программ, и рады видеть результаты наших партнеров.

КОМАНДНЫЕ СЕССИИ, спроектированные под конкретную задачу: благодаря доверию наших партнеров у нас накопился огромный опыт работы с командами, решающими абсолютно разные задачи – от поиска собственной идентичности до формирования видения своего развития. Мы решаем такие задачи с учетом корпоративной культуры, специфики команды и момента, используя широкий спектр инструментов, включая моделирующие игры, фасилитационные техники, LEGO® Serious Play®, командный профиль DISC и т.п.

МЕЖМОДУЛЬНАЯ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА участников **УПРАВЛЕНЧЕСКИХ** программ помогает им тут же «примерить» инструменты тренинга на свою практику, разобрать сложные ситуации, сформировать личный план развития как руководителя.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КОУЧИНГ и НАСТАВНИЧЕСТВО – помощь не только в сложных ситуациях поиска точек индивидуального роста, но и решения тактических задач по «прокачке» конкретных навыков.

НАВЫКОВЫЕ ПРАКТИКУМЫ в малых группах хорошо работают и как дополнение к обучающей программе, и как самостоятельное мероприятие, помогающее «держать повестку», возвращать ваших сотрудников к актуальной для компании теме (наиболее типичный пример – тема «Обратной связи»).

ДОМАШНИЕ ЗАДАНИЯ с проверкой и обратной связью: активно используем в управленческих, коммуникационных и презентационных тренингах.

ПРЕДТРЕНИНГОВЫЕ и ПОСТТРЕНИНГОВЫЕ ДИАГНОСТИКИ часто используем в работе с темами доверия в команде, целеполаганию и прозрачности коммуникационных потоков, взаимодействия.

Серия вебинаров в концепции **«БАНК НАВЫКОВ»** помогает ввести тему «в повестку» с большим охватом и работает на повышение компетенции и осознанности сотрудников в области личного развития.

РАЗРАБОТКА и ПЕРЕДАЧА программ: когда у наших Партнеров есть свой обучающий ресурс, мы разрабатываем концепцию программы и готовим материалы для тренеров.

ТРАНСФОРМАЦИЯ КУЛЬТУРЫ и ПОДГОТОВКА АГЕНТОВ ИЗМЕНЕНИЙ: иногда задача столь масштабна, что внешними провайдерами и точечными тренингами, пусть даже и очень хорошими, ее не решить. У нас есть опыт разработки и реализации программ трансформации культуры и подготовки внутренних «агентов изменений» – сотрудников наших Партнеров, которые становятся носителями новой культуры и драйверами изменений.

«Артемьева и Партнеры»

ПРАКТИКА. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. ПАРТНЕРСТВО.

<https://www.artemyeva-partners.ru/>