



РЕЗУЛЬТАТ ДАННОЙ БЕСЕДЫ:

➤ Если увольнение инициировано сотрудником:

- Обратная связь о системе управления и ключевых бизнес-процессах в компании
- Поддержка сотрудника в период перехода
- Удержание ценного сотрудника в компании или формирование готовности к возвращению

Мне очень жаль расставаться с вами, потому что вы всегда показывали высокие результаты, и я ценю вашу работу. Вы приняли решение уйти из компании и это ваше право. Я был бы очень признателен, чтобы вы помогли нам стать лучше.

➤ Если увольнение инициировано организацией:

- Информирование и достижение договоренностей по разрыву контракта
- Сохранение репутации компании в глазах сотрудника
- Снижение негативного влияния ситуации на вовлеченные стороны
- Поддержка сотрудника в период увольнения

Мы расстаемся и очень важно для обеих сторон осознать полученный опыт совместной работы, чтобы не повторять ошибок и развиваться. Буду очень признателен за искренние ответы.

1 Что вам нравилось в компании?

2 Если бы вас спросили на новом месте работы – Что было самым ценным для вас в вашей предыдущей компании? Что бы вы отметили?

3 Чему вы научились здесь? Какие навыки, знания приобрели? Кто помогал вам в вашем развитии?

4 В какой момент Вы в первый раз задумались об уходе?

5 Что конкретно повлияло на ваше решение уйти из компании?

6 Что могло бы удержать вас?

7 Что вы считаете нуждается в улучшении?

8 Кто мог бы повлиять на эти улучшения?

9 Какой совет вы дали бы новому сотруднику, который только что пришел в нашу компанию?

10 Что бы вы(мы) сейчас могли сделать иначе, чтобы вам не нужно было бы уходить?