

**Возможные результаты данной беседы:**

► Чёткое представление человека о том, какие у него есть навыки, знания и таланты сейчас и какие навыки, знания и таланты ему понадобятся для достижения карьерных целей

Какой результат хотите достичь вы?**Вопросы, посвященные развитию карьеры:**

- 1 Как вы можете описать свой успех в текущей работе?
а. Можете ли вы его измерить?
- 2 Что именно в вашей работе делает вас таким, какой вы есть?
а. Что это говорит о ваших навыках, знаниях, талантах?
- 3 Что в вашей нынешней работе вас привлекает больше всего?
а. Почему?
- 4 Какие рабочие моменты вызывают у вас наибольшие трудности?
а. Что нам это говорит о ваших навыках, знаниях и талантах?
б. Как мы можем это изменить ?
с. Какая помощь вам нужна?
- 5 Какой должна быть ваша идеальная работа?
а. Представьте, что вы уже сейчас в этой роли: сейчас , например, вторник, 10.00. Что вы конкретно делаете в своей роли ?
Что вам в ней так нравится?
- 6 Если для вас это привлекательно – давайте определим- какими знаниями, навыками, поведенческими компетенциями вам нужно обладать, чтобы ваша мечта реализовалась?

► План индивидуального развития навыков, знаний и талантов

► Готовность сотрудника брать на себя ответственность за это развитие

7 Что сегодня из этого набора есть, а что предстоит развивать?

8 Давайте начнем от момента, когда мечта реализовалась и сделаем план развития в обратной последовательности.

9 Насколько процентов вы уверены в успехе?

10 Что вызывает ваши сомнения?

11 Какая помощь нужна?

12 С чего начинаете?

